



Hier finden Sie den Haushaltsplan der Pflegekammer NRW

Beschluss: 07. Dezember 2023

Zeitraum: 01.01.2024 - 31.12.2024

Info Auf den folgenden Folien finden Sie zu diesem Punkt weitere Informationen



Informationen zu den Ausgaben für den Zeitraum
01.01.2024 - 31.12.2024

EHRENAMT

HAUPTAMT

Gremienarbeit
12.640 €

Fraktionen
21.240 €

Info
Kammer-
versammlung
235.730 €

Projekt-
gruppen
33.240 €

Info
Kom-
missionen,
Ausschüsse
Ehrenamt
134.540 €

Beirat
2.000 €

Info
Geschäftsstelle
4.837.951,32 €

Personal-
entwicklung
37.600 €

Personal-
kosten
133.910,68 €

Info
Miete inkl.
Neben-
kosten
122.244 €

Sonstige
Kosten
37.780 €

Info
Beratungs-
leistungen
242.400 €

Info
IT
89.984 €

Ver-
sicherungen
58.740 €



Aufgaben der Pflegekammer in 2024

3

Pflegekammer Nordrhein-Westfalen_Stand 2024

Kammerentwicklung

- Registrierung der Pflegefachpersonen
- Freistellung der Kammerversammlungs- mitglieder erarbeiten
- Weiterer digitaler Aufbau der Geschäftsstelle/Optimierung des Mitgliederportals
- Finanzierungsmöglichkeiten der Pflegekammer eruieren

Berufsfeldentwicklung

- Evaluation der Tätigkeitsfelder in der Pflege
- Stellungnahmen und Positionen erarbeiten zu pflegerelevanten Fragestellungen (u.a. zur Pflegepersonalbemessung, Leiharbeit, Generalistik, Situation der Kinderkrankenpflege, Gewalt in der Pflege) zur Verbesserung der Situation der Pflegefachpersonen

Vernetzung der Bundes- und Landesebene

- Auf- und Ausbau der Beteiligung in Landes- und Bundesgremien
- Monitoring pflegepolitisch relevanter Fragestellungen auf Bundesebene und der Auswirkungen auf die Landesebene





Aufgaben der Pflegekammer in 2024

4

Qualifizierung

- Erarbeitung und Planung der Weiterbildungsordnung der Pflegekammer NRW, welche zum 01.01.2024 in Kraft tritt
- Strategische Abstimmungen zu weiteren Qualifizierungsthemen im Bereich der Pflege
- Implementierung eines „Runden Tisches „Generalistik“
- Beteiligung an der Fachkräfteoffensive NRW

Leuchtturmprojekt

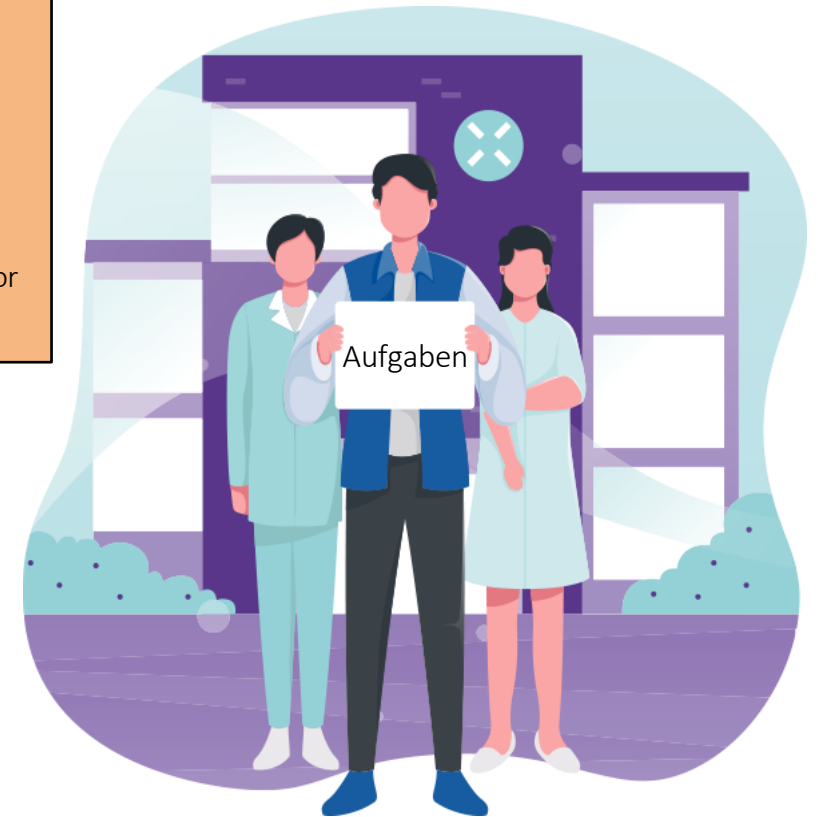
- Entwicklung eines Projektes für die Mitglieder zur Unterstützung im Bereich von Gewalterfahrungen (Whistleblowing-Projekt)

Kommunikation

- Mitglieder sollen über vielfältige Wege zur Kammer, zu pflegerelevanten Themen und über ihren Beruf informiert sein
- Auf- und Ausbau der Kommunikationskanäle der Pflegekammer NRW
- Ausbau der digitalen Kommunikation
- Infoveranstaltungen (online, Präsenz)
- Präsenzveranstaltungen, wie Messen oder vor Ort Registrierungen

Partizipation

- Umfrage mit der Pflegekammer RLP zur Berufszufriedenheit von Pflegefachpersonen
- Erarbeitung einer ersten Umfrage zur Vorbereitung der Berufsordnung der Pflegekammer NRW
- Ausbau der Möglichkeiten der Beteiligung von Mitgliedern zu pflegerelevanten Fragestellungen





7 Dinge,

die es ohne die Pflegekammer NRW nicht geben würde

Pflegekammer NRW



Die **Kinderkrankenpflege** wird jetzt **selbstständig** in einer Art Baukasten-System ihre **Weiterbildung organisieren**.

14 von 16 Bundesländer haben sich dafür stark gemacht, dass die Bundespflegekammer in den G-BA kommt (SGB V); die Pflegekammer NRW als Mitglied der Bundespflegekammer hat sich dafür eingesetzt.

Fachsprachprüfungen werden jetzt nicht mehr fachfremd im Gesundheitsamt, sondern durch Pflegefachpersonen und damit am konkreten Bedarf des Berufes abgenommen.

Die Pflege ist nun als Heilberuf in den Fachbeirat Psychiatrie berufen und entwickelt unter anderem den Landespsychiatrieplan mit.



Die Pflege ist erstmals **dank eines Registers** in Zahl, Ausbildung & Co. transparent – **und damit kommunal planbarer**. In den Kommunen ist sie präsenter und wird auch **eingebunden**.

Pflegende mit regionaler Expertise waren erstmalig in die Landeskrankenhausplanung eingebunden und haben damit die Zukunft der Krankenhauslandschaft mitgestaltet.

Die Pflegekammer hat sich klar gegen Extremismus und Diskriminierung in der Pflege ausgesprochen. Ihr Beschluss beinhaltet, dass mit rechtsextremen Parteien oder Institutionen nicht zusammengearbeitet wird.

7 Dinge,

die es ohne die Pflegekammer NRW nicht geben würde

Pflegekammer NRW



Kinderkrankenpflege entscheidet gemeinsam mit Ärzt*innen bei Neuaufnahmen.

Pflegekammer ahndet Verstöße gegen Berufspflichten und sichert somit die pflegerische Qualität.

Pflegende entscheiden selbst, über die Inhalte der Fachweiterbildungen.

Dort, wo pflegerische Expertise nötig ist, entsendet die Kammer Sachverständige.

Pflegekammer beteiligt sich an **der Entbürokratisierung** der Anerkennungsverfahren.

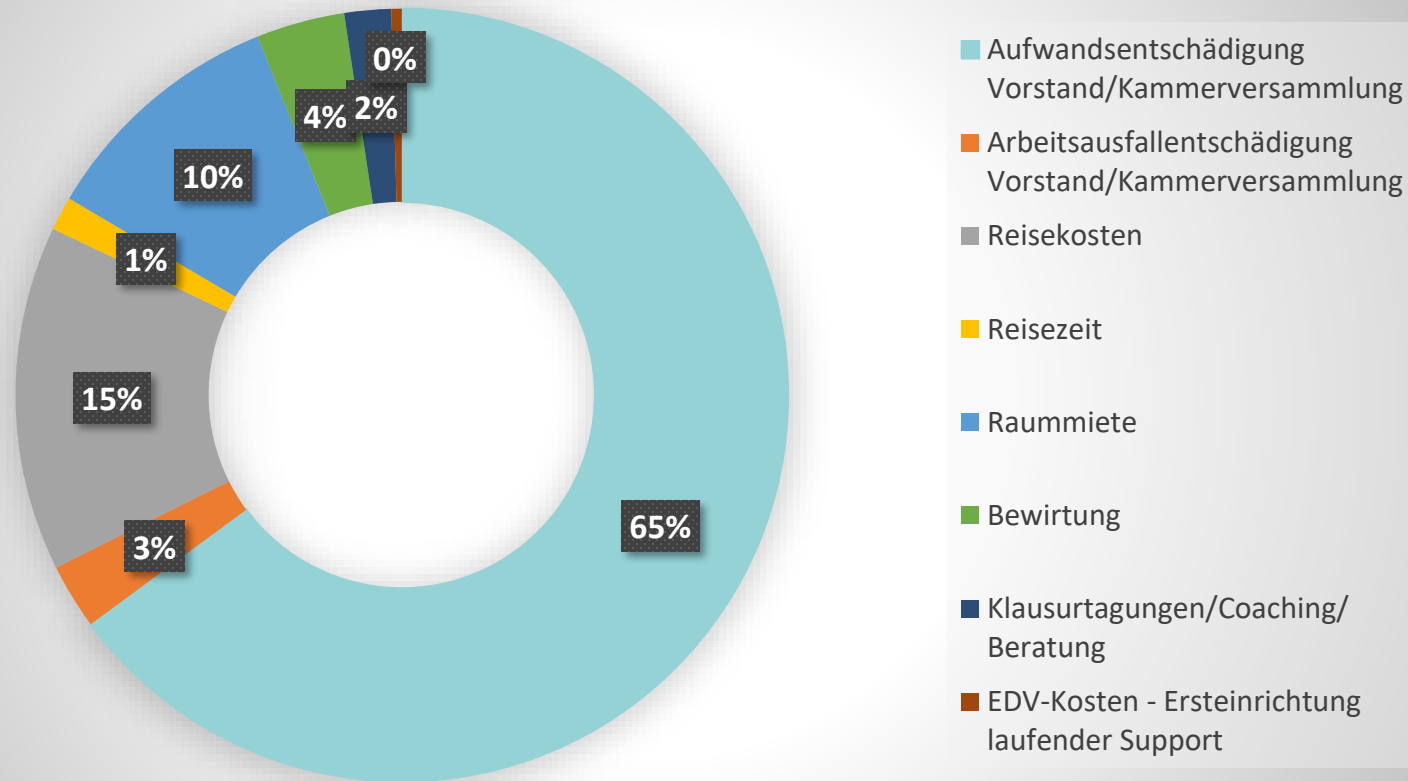
Pflegekammer ist Ansprechpartnerin bei Erfahrungen mit Gewalt und Diskriminierung.

Damit Pflege in Krisen (z.B. Flut) rechtzeitig informiert wird, leitet die Pflegekammer ein Projekt im Ausschuss Alter & Pflege.





Kammerversammlung 235.730 €



Ehrenamt:

Besteht insgesamt aus 60 Sitzen

Aufwandsentschädigungen:

Aufwandsentschädigung Kammerversammlung und Vorstand:

34.020 €

Arbeitsausfallentschädigung Kammerversammlung und Vorstand:

6.300 €

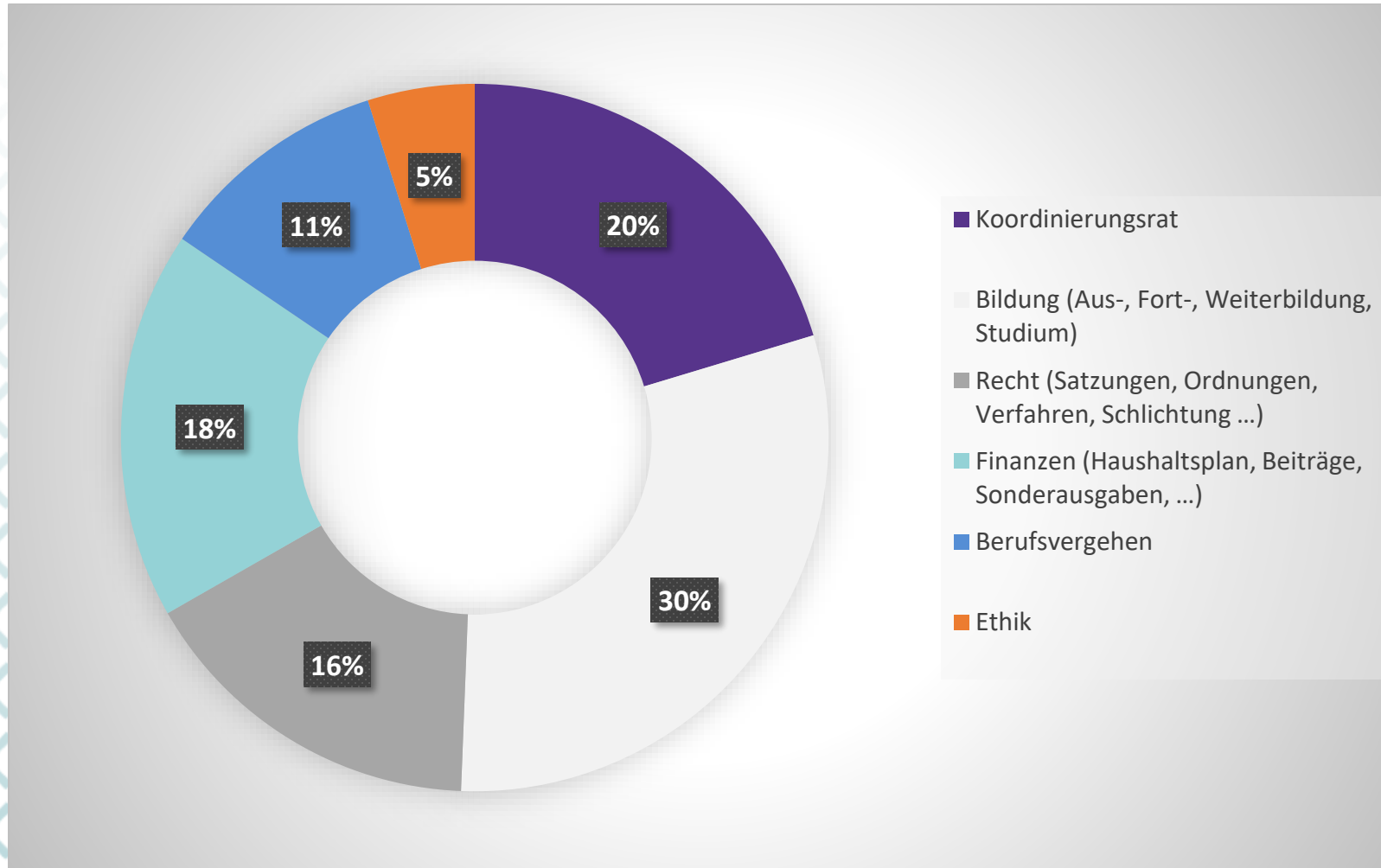
[Entschädigungsordnung als PDF](#)

Kammerversammlungen:

insgesamt 5 Veranstaltungen



Kommissionen und Ausschüsse Ehrenamt 134.540 €





Geschäftsstelle Hauptamt 4.837.951,32 €

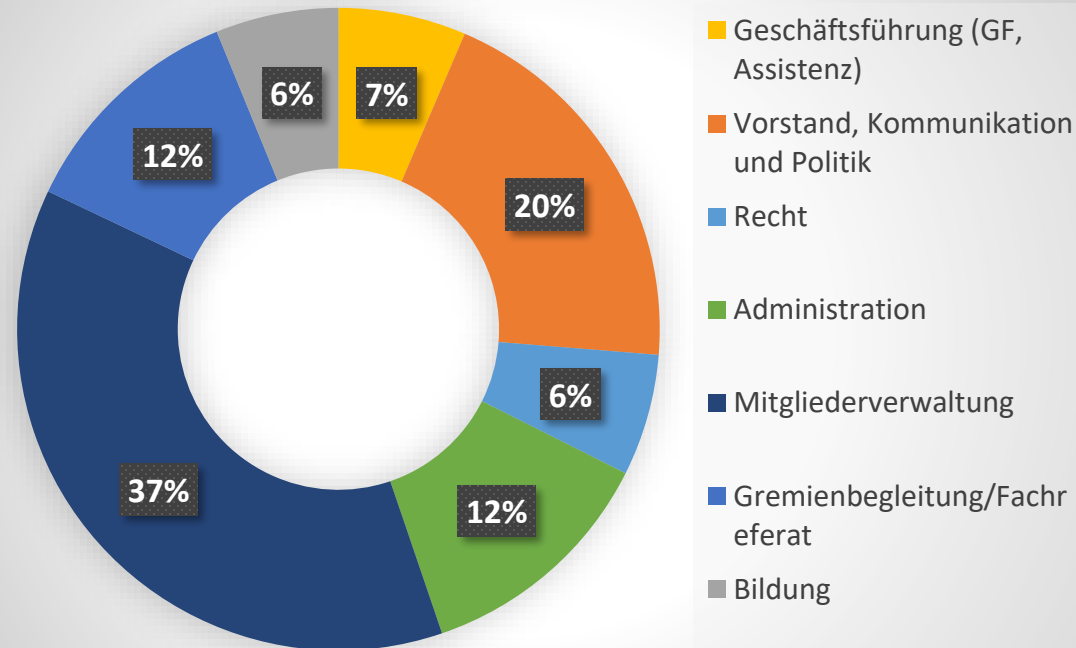
Allgemein

Anzahl der geplanten Mitarbeiter VK:
(Stand 31.12.2024)

2,75 Geschäftsführung
6,88 Stabsstelle Vorstand, Kommunikation
und Politik
2,30 Referat Recht
6,60 Referat Administration
12,31 Referat Mitgliederverwaltung
6,20 Referat
Gremienbegleitung/Fachreferat
6 Bildung

Geschäftsführung

Personalkosten 2,75: 234.043,31 €
Sachkosten: 77.300,00 €



Mitgliederverwaltung

Personalkosten 12,31: 855.892,41 €
Sachkosten: 947.687,20 €

Kosten
Mitgliederregistrierung 456.000€
Kosten Post: 157.960 €
Kosten Lizenzen: 42.000 €

Stabsstelle Vorstand, Kommunikation und Politik

Personalkosten 6,88: 470.005,71 €
Sachkosten: 489.929,94 €

Messen: 40.000 €

Kammerversammlung

Vorstand / Präsidium

Geschäftsführung

Geschäftsführung

Assistenz / Sekretariat

Stabsstelle Recht

Justiziar*innen

Berufsvergehen/-recht

Referent*innen

Stand 2024

Stabsstelle Vorstand, Kommunikation und Politik

Referent*in Vorstand

Pressereferent*in

Referent*in Kommunikation

Mitarbeiter*innen ÖA

Referat Administration

Finanzen

Referent*innen

Sachbearbeiter*innen

Personal

Mitarbeiter*innen

Officemanagement

Mitarbeiter*in

Referat Mitgliederverwaltung

Referent*innen

Sachbearbeiter*innen

Referat Bildung

Referent*innen
Sachbearbeiter*innen

Referat Gremienbegleitung/
Fachreferat

Referent*innen

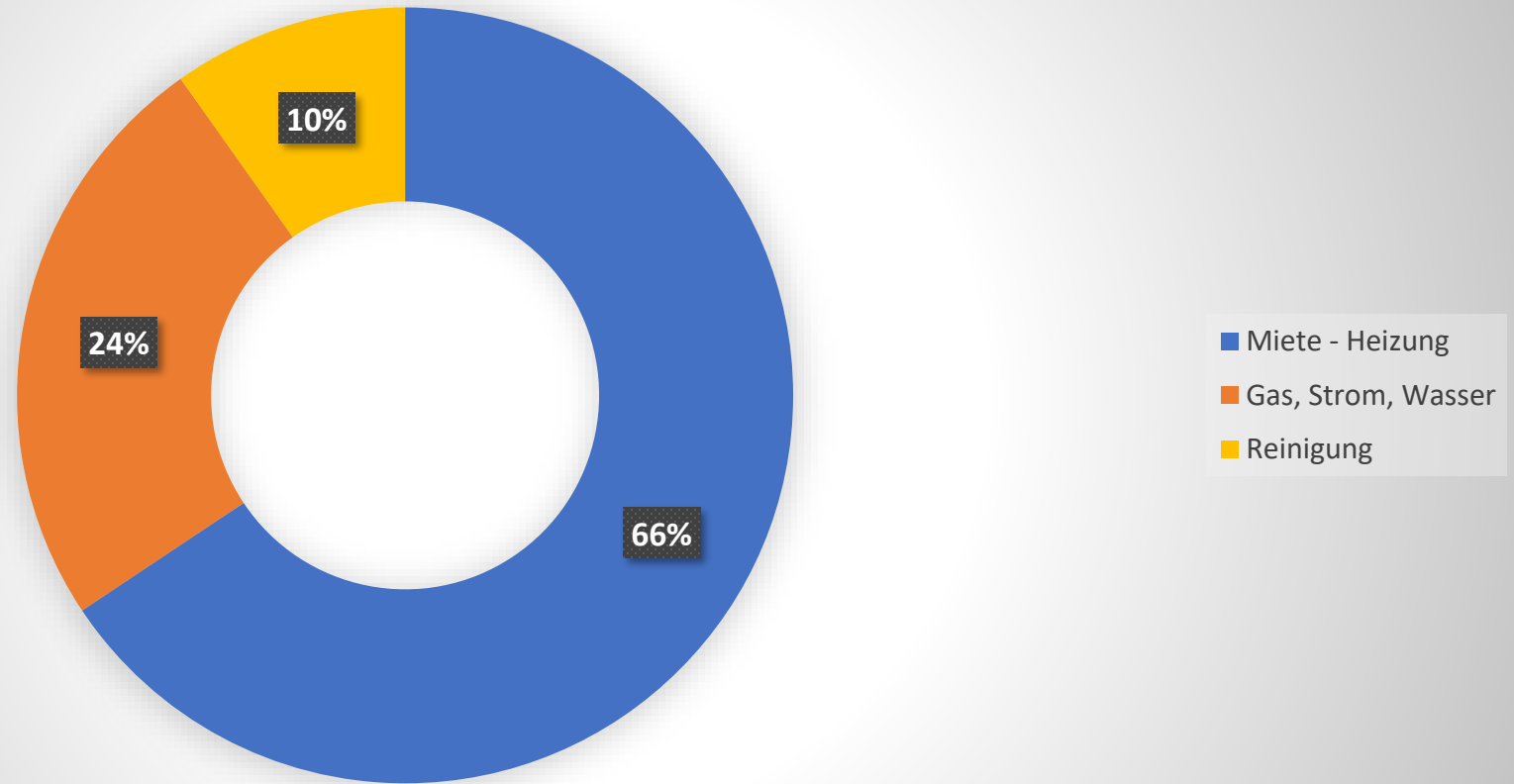
Sachbearbeiter*in Gremien/
Sitzungsmanagement

Ehrenamt

Hauptamt

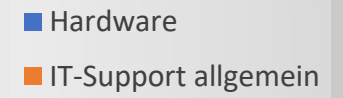
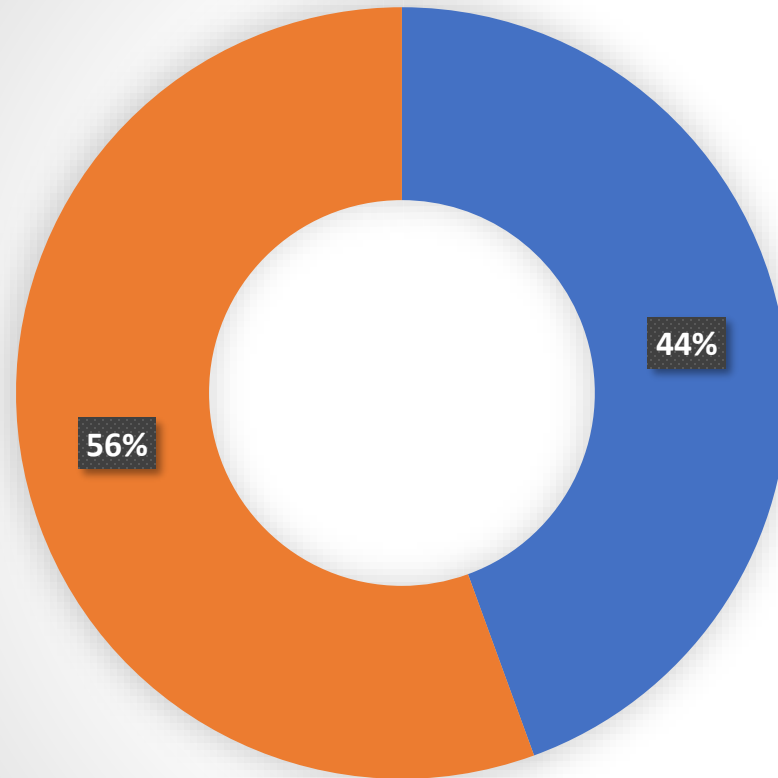


Miete & Nebenkosten 122.244 €



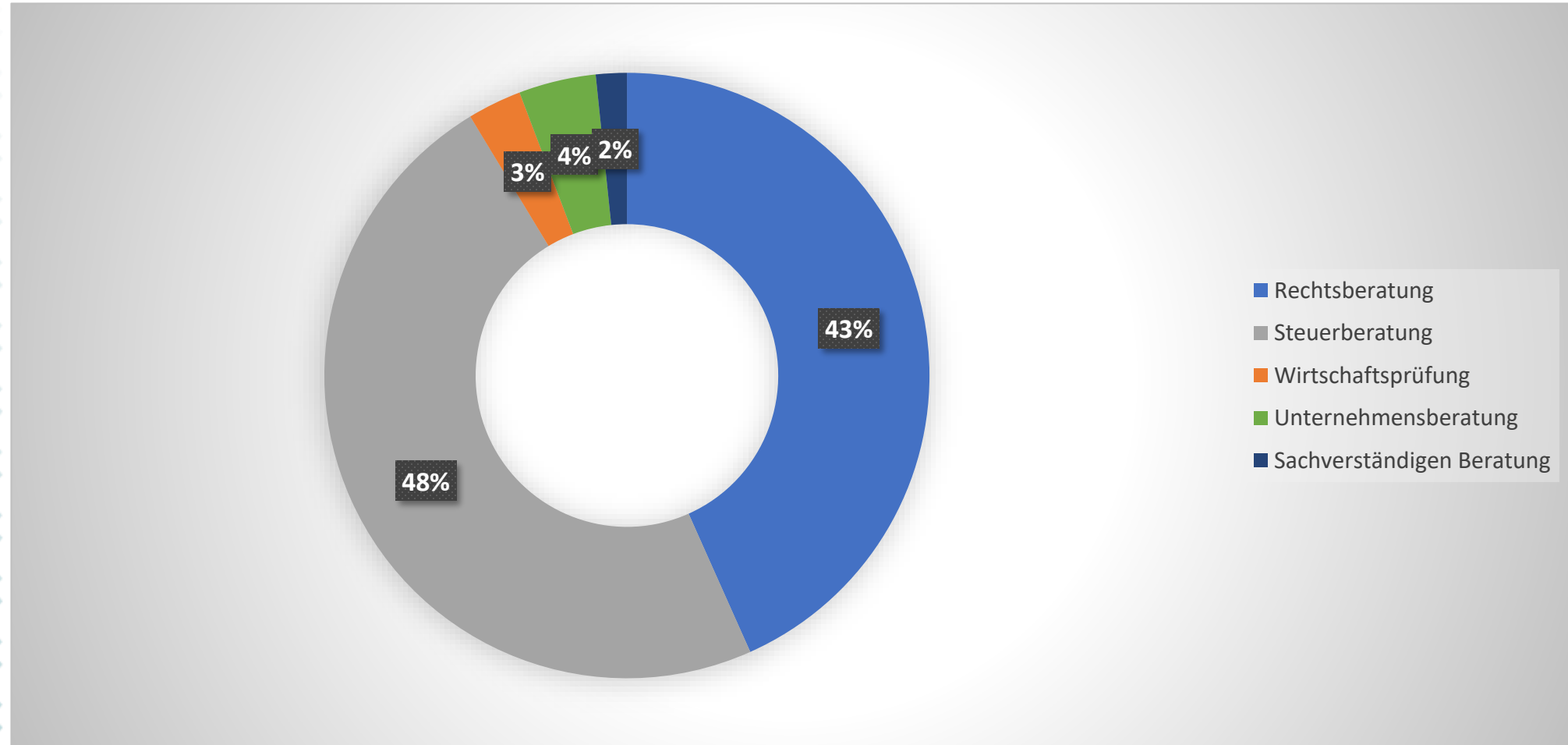


IT Dienstleistungen 89.984 €





Beratungsleistungen 242.400 €





Zur PDF-Datei mit allen Zahlen des
[beschlossenen Haushaltsplans](#)